



T.C
REYHANLI KAYMAKAMLIĞI
İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 92942029-903.02-E.10005790

21.09.2016

Konu: İhtiyaç ve Norm Kadro Fazlası
Öğretmen Atamaları

..... MÜDÜRLÜĞÜNE
REYHANLI

Hatay İl Milli Eğitim Müdürlüğünün 21/09/2016 tarih ve 9944022 sayılı "İhtiyaç ve Norm Kadro Fazlası Öğretmen Atamaları" konulu yazısı ekte gönderilmiş olup iş ve işlemlerin yazıda belirtilen takvim içerisinde yapılması hususunda:

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

M. Cemil TÜNEK
İlçe Milli Eğitim Müdürü

Eki :1 Yazı (3 Sayfa)
1 Form (2 Adet)
Takvim(1 Sayfa)
2016/19Genelge



T.C.
HATAY VALİLİĞİ
İl Millî Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 73943645-903.02-E.9944022

21.09.2016

Konu : İhtiyaç ve Norm Norm Kadro Fazlası
Öğretmen Atamaları

.....KAYMAKAMLIĞINA
(İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü)

- İlgi : a) Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği,
b) Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmelik.
c) Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik.
d) Millî Eğitim Bakanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünün 19/09/2016 tarihli ve 9853896 sayılı 2016/19 Nolu Genelge.

İlimiz genelindeki ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin atama işlemleri ilgi (a) Yönetmeliğin 53.maddesi ve ilgi (b) Yönetmeliğin ilgili hükümleri ile ilgi (d) Genelge gereği ekli takvim doğrultusunda yapılacaktır.

İlgi (a) Yönetmeliğin 53. maddesinin " 3. fıkrasında, " Öğretmenlerden; herhangi bir nedenle istihdam alanı daralanlar ile görevli oldukları eğitim kurumlarında alanlarında norm kadro sayısı azalanlar, hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacak değerlendirme sonucunda hizmet puanı en az olandan başlamak üzere norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanının eşitliği hâlinde sırasıyla; öğretmenlikteki hizmet süresi daha az olan, öğretmenliğe daha sonra başlayan norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanlarının hesabında yer değiştirme başvurularının son günü esas alınır. Norm kadro fazlası olarak belirlenen öğretmenler; öncelikle görevli oldukları yerleşim yerindeki ya da ilçedeki eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında norm kadro açığı bulunan eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanır. " denilmektedir.

Bu nedenle aşağıda belirtilen genel açıklamalar doğrultusunda başvurular alınıp atamalar gerçekleştirilecektir.

GENEL AÇIKLAMALAR

1- İhtiyaç ve norm kadro fazlası durumunda olan öğretmenler yazımız ekindeki iki ayrı başvuru formu ile en fazla 25 tercihte bulunabilecektir. Alanlar itibariyle ihtiyaç listesi müdürlüğümüz resmi web sitemiz olan hatay.meb.gov.tr adresinde yayımlanacaktır.

2- Birinci Başvuru Formu ile ilgi (a) Yönetmeliğin yukarıda açıklanan hükmü doğrultusunda sadece görevli oldukları yerleşim yerindeki ya da ilçedeki eğitim kurumları ilgili tarafından tercih edilecektir. Başvuru sahiplerinin bu doğrultuda yaptıkları tercihlerine yerleşememesi veya tercihte bulunmaması halinde alanlarında ilçe içerisinde münhal norm kalması durumunda bu yerlere hizmet puanı en fazla olandan başlayarak atama işlemleri resen yapılacaktır.

3- İkinci Başvuru Formu ile ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenler görev yaptıkları ilçe

İl Millî Eğitim Müdürlüğü Ürgenpaşa Mah. Ayşe Fitnat Hanım Cad.
31070 Antak/HATAY
Elektronik Ağ: www.hatay.meb.gov.tr
e-posta: atama31@meb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için: B.SEVİNDİK
Tel: (0 326) 227 6868
Faks: (0 326) 227 6969

dışındaki diğer ilçelerde alanlarında münhal bulunan eğitim kurumlarına tercihte bulunabileceklerdir. Bu başvurular ilgilinin birinci başvuru formundaki tercihlerine atanamaması durumunda kalan münhal yerler için dikkate alınacaktır. Herhangi bir kuruma atanmak üzere başvuruda bulunmayanlar ile tercihlerine atanamayan öğretmenlerin görev yerleri, hizmet puanı en az olandan başlamak üzere il içerisinde resen yapılacaktır.

4- Valilik atama kararnamesinde "norm kadro fazlası öğretmen olarak atanmıştır" ibaresi bulunan öğretmenler, hizmet puanlarına bakılmaksızın doğrudan norm kadro fazlası öğretmen olarak değerlendirilecektir.

5- Norm kadro ve ihtiyaç fazlası öğretmen olup olunmadığı ile hizmet cetvelindeki bilgilerin kontrol edilerek, yanlışlık varsa belgeye dayalı olarak düzeltilmesinden, öğretmen, eğitim kurumu yöneticileri ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü yetkilileri müteselsilen sorumludur.

6- Hizmet puanı hesaplanmasında, başvuruların son günü esas alınacaktır.

7- Sağlık durumu hariç olmak üzere, haklarında yapılan adli ve idari soruşturma sonucunda görev yerleri il içinde değiştirilenler daha önce görev yaptıkları ilçeye, ilçe içinde değiştirilenler ise daha önce görev yaptıkları eğitim kurumuna aradan üç yıl geçmeden atanma isteğinde bulunamayacaktır.

8- İlgi (d) yönetmeliğin 21. Maddesinin 4. fıkrası gereğince, Bir yerleşim merkezindeki her eğitim kurumunda en az 1 rehberlik öğretmen norm kadrosu doldurulmadan ikinci ve müteakip norm kadrolara atama yapılmayacaktır.

9- Zorunlu hizmeti devam eden veya yapıyor olan öğretmenler, sadece 4. 5. ve 6. zorunlu hizmet alanında bulunan eğitim kurumlarını tercih edeceklerdir. Zorunlu hizmet alanı dışındaki eğitim kurumlarına tercih yapmaları halinde bu tercihleri dikkate alınmayacaktır.

10- İlgi (a) Yönetmeliğin " Yer değiştirmelerde esas alınacak hususlar " başlıklı 55. maddesinin 3. fıkrası gereği, Norm kadro fazlası öğretmenler tercih ettikleri eğitim kurumlarına hizmet puanı üstünlüğüne göre atanacaklardır. Hizmet puanının eşitliği hâlinde sırasıyla; öğretmenlikteki hizmet süresi daha fazla olana, öğretmenliğe daha önce başlayana öncelik verilir; eşitliğin devamı hâlinde ise atanacak öğretmen bilgisayar kurası ile belirlenecektir.

11- Norm kadro fazlası olarak görev yeri değiştirilen öğretmenlerin yer değiştirme işlemleri iptal edilmeyecektir.

12- İlgi (a) Yönetmeliğin " Fen Liseleri ve Sosyal Bilimler Liseleri Öğretmenlerinin Seçimi Atanacaklarda Aranacak Şartlar" başlıklı 27. Maddesinin (1) fıkrası, Fen liseleri ve sosyal bilimler liseleri öğretmenliklerine atanacaklarda;

a) Başvuru tarihi itibarıyla görev yapılan alanın, atanmak istenilen alana uygun olması,

b) Başvurunun son günü itibarıyla Bakanlık kadrolarında adaylık dâhil en az üç yıl öğretmenlik yapılmış olması, şartı aranacaktır.

13- Norm kadro fazlası öğretmenlerden aylıksız izinli olanlar izinlerinin 26/09/2016 tarihinde sona ereceğini belgelendirenler, yer değiştirme başvurusunda bulunabileceklerdir.

14-İlgi (c) Genelgede "Özel program ve proje uygulayan eğitim kurumlarında aynı unvanda 8 yıllık görev süresini dolduran yönetici ve öğretmenlerin de bu doğrultuda atanmaları gerektiği belirtilmiştir.Bu nedenle bu durumda olan yönetici ve öğretmenlerin de başvuruda bulunması gerekmektedir.

15- İhtiyaç ve norm kadro fazlası durumda olup da hakkında görevden uzaklaştırma tedbiri bulunan öğretmenler de bu kapsamda başvuru yapabilecek ancak ayrılma ve başlama işlemleri göreve iade edildikten sonra yapılacaktır.

16- Sağlık kurulu raporunda en az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen öğretmenler ile ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan öğretmenlerden norm kadro fazlası konumunda bulunanlar, engellilik durumlarının devamı süresince resen görev yeri belirlemeden istisna olduğundan bu durumda olanlar başvuru formundaki ilgili yeri işaretleyip belgelendireceklerdir..

İl Milli Eğitim Müdürlüğü Ürgenpaşa Mah. Ayşe Fitnat Hanım Cad.
31070 Antak/HATAY
Elektronik Ağ: www.hatay.meb.gov.tr
e-posta: atama31@meb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için: B.SEVİNDİK
Tel: (0 326) 227 6868
Faks: (0 326) 227 6969

İhtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenler ilgili mevzuatı uyarınca müdürlüğümüzce belirlenerek resmi web sitemiz olan hatay.meb.gov.tr adresinde yayınlanacaktır.

Duyuru yazımız ilçeniz ve ilçenize bağlı eğitim kurumu müdürlüklerine ivedilikle duyurularak, müdürlüğünüz ve eğitim kurumu müdürlüklerince norm kadro fazlası öğretmenlere imza karşılığında tebliğ edilerek, tebellüğ belgeleri ilgili öğretmenin dosyasına konulması, iki adet başvuru formunun hizmet puan kartları ve hizmet cetvelleri 23/09/2016 tarihli olacak şekilde onaylanarak en geç 23 Eylül 2016 Cuma günü mesai bitimine kadar Müdürlüğümüz İnsan Kaynakları Hizmetleri Şubesine elden teslim edilecektir.

Bilgilerinizi ve aşağıdaki takvimde belirtilen sürelerle uyularak işlem yapılması hususunda, gereğini rica ederim.

Kemal KARAHAN
Vali a.
İl Milli Eğitim Müdür V.

Ek:

- 1-Form (2 sayfa)
- 2-Takvim (1 sayfa)
- 3- 2016/19 Nolu Genelge

Dağıtım:

Tüm İlçe Kaymakamlıklarına (İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü

Sayı : 68898891-903.02-E.9853896

19.09.2016

Konu : İhtiyaç ve Norm Kadro Fazlası Öğretmenler

DAĞITIM YERLERİNE

GENELGE

2016/19

Ülkemizin varlığına, birlik ve beraberliğine karşı son dönemde yaşanan bazı olaylarda rol aldığı tespit edilen öğretmenlerin görevlerine son verilmesi nedeniyle oluşan öğretmen ihtiyacının bir kısmı, daha önce atanan ve yetiştirme sürecini tamamlayan öğretmenler ile önümüzdeki ay ataması yapılacak sözleşmeli öğretmenlerce karşılanacaktır. Söz konusu öğretmen ihtiyacının bir kısmı da, ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin öğretmen açığı bulunan eğitim kurumlarına atanmaları yoluyla giderilecektir. Bu ihtiyacın, eğitim ve öğretim yılının başladığı ilk günlerde karşılanması özel önem arz etmektedir.

Bilindiği gibi Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin "İhtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirmeleri" başlıklı 53'üncü maddesinde; "(1) Eğitim kurumunun ya da bölümün/eğitim kurumunda uygulanmakta olan mesleki ve teknik eğitim alanının kapanması, program değişikliği, Bakanlığın öğretmenliğe atanacakların tespitine ilişkin kararıyla ders/alan kaldırılması ya da norm kadro esasları gereğince yapılacak düzenlemeler sonucu öğretmen fazlalığı oluşması hâlinde; eğitim kurumunun ya da bölümün kapatılması veya program değişikliği sonucunda bu eğitim kurumlarında görevli öğretmenler, yeni eğitim kurumu açılarak öğrencilerin taşınması hâlinde bu eğitim kurumlarına, öğrenci azlığı nedeniyle kapatılan eğitim kurumlarında ya da bölümlerde görevli olanlar ise açık norm kadro bulunması hâlinde öncelikle öğrencilerin taşındığı eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına mazeretleri ve tercihleri de dikkate alınmak suretiyle atanır.

(2) Bu şekilde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi hâlinde bu durumdaki öğretmenler tercihleri de dikkate alınmak suretiyle öncelikle il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına atanır...

(5) Bu madde kapsamında il içinde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi durumunda fazlalık, il içinde zamana bağlı olmaksızın yapılacak yer değiştirmelerle giderilir. Bu şekilde yapılacak yer değiştirmeler, duyurusu yapılan eğitim kurumlarına öğretmenlerin tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılır. Fazla konumdaki öğretmenlerden herhangi bir kuruma atanmak üzere başvuruda bulunmayanlar ile tercihlerine atanamayanların görev yerleri, il içinde valiliklerce resen belirlenir. Ancak ilgili mevzuatına göre alınan sağlık kurulu raporunda en az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen öğretmenler ile ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan öğretmenlerden norm kadro fazlası konumunda bulunanlar, engellilik durumlarının devamı süresince resen görev yeri belirlemeden istisnadır." hükmüne yer verilmiştir.

Diğer taraftan, Millî Eğitim Bakanlığı Özel Program ve Proje Uygulayan Eğitim

Kurumları Yönetmeliğinin 11'inci maddesinde; "(1) Yöneticiler dört yıllığına görevlendirilir.

(2) Öğretmenler dört yıllığına atanırlar.

(3) Aynı unvanla aynı eğitim kurumunda sekiz yıldan fazla süreyle yönetici veya öğretmen olarak görev yapılamaz.

(4) Görev süresi biten öğretmenlerin iş ve işlemleri okul müdürlüğünce, yöneticilerin işlemleri ise il millî eğitim müdürlüğünce başlatılır." hükmü, 12'nci maddesinde; "(1) Yöneticilikte veya öğretmenlikte geçen dört ve sekiz yıllık sürenin hesabında; eğitim kurumunda aynı unvanla geçirilen hizmet sürelerinin toplamı esas alınır. Görevinin sona ereceği tarih; ders yılının içinde olması halinde dört yıllık veya sekiz yıllık sürenin dolduğu tarihin içinde bulunduğu ders yılının son günü, ders yılının dışında olması halinde dört yıllık veya sekiz yıllık sürenin dolduğu tarihi takip eden ders yılının son günüdür." hükmü, geçici 1'inci maddesinde ise; "(1) Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihte valiliklerce ataması yapılmış olan öğretmenler ile görevlendirilmesi yapılmış yöneticilerden dört veya sekiz yıllık görev süresini tamamlayanların görevleri sona erer. Bunlardan sekiz yıldan az, dört yıldan fazla çalışanlar bu okullarda sekiz yıllık görev süresi tamamlamak üzere atanabilir/görevlendirilebilirler. Görev sürelerini dolduran yönetici ve öğretmenler istekleri de dikkate alınarak ilgili mevzuatı uyarınca durumlarına uygun okullara öğretmen olarak atanırlar. Bu öğretmenlerden herhangi bir okul/kuruma atanmak üzere başvuruda bulunmayanların veya tercihlerinden birine atanamayanların görev yerleri il içerisinde valiliklerce resen belirlenir." hükmü yer almaktadır.

Bu çerçevede, Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 9'uncu maddesinin son fıkrası hükmünün de dikkate alınarak ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenler ile özel program ve proje uygulayan eğitim kurumlarında sekiz yıllık görev süresini dolduran yönetici ve öğretmenlerden;

1- Tercihle bulunanların, en fazla 25 eğitim kurumu tercih etme hakkı verilmek üzere tercihleri dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre il içinde,

2- Tercihlerine atanamayanlar ile tercihte bulunmayanların, hizmet puanı en fazla olandan başlamak üzere öncelikle görev yapmakta oldukları ilçe içinde, bunun mümkün olmaması durumunda ise hizmet puanı en az olandan başlamak üzere görev yapmakta oldukları il içinde resen,

alanlarında öğretmen ihtiyacı bulunan eğitim kurumlarına başvurular 23 Eylül 2016 tarihine kadar alınacak, atamaların ise valiliklerce 26 Eylül 2016 tarihine kadar yapılacaktır.

Bu kapsamda yapılacak atamalarda; eğitim kurumlarının boş öğretmen norm kadrolarının, atama yetkisi Bakanlıkta olanlar hariç, tamamı açık gösterilecek ve yeni açılan eğitim kurumları ile özel okullardan Bakanlığımıza devredilenlere yapılacak atamalara öncelik verilecektir.

Ayrıca öğretmenler, zarurî durumlar dışında gerek Bakanlığımızın merkez ve taşra teşkilatı birimlerinde gerekse diğer kamu kurum ve kuruluşlarında geçici olarak görevlendirilmeyecektir.

Gereğini rica ederim.

Yusuf TEKİN
Bakan a.
Müsteşar

Dağıtım:

81 İl Valiliğine

(İl Millî Eğitim Müdürlükleri)

**İHTİYAÇ VE NORM KADRO FAZLASI ÖĞRETMENLERİN YER DEĞİŞTİRME BAŞVURU
FORMU 1 (Sadece İlçe İçerisindeki Başvurular İçin)**

TC KİMLİK NO :
ADI SOYADI :
BAKANLIK ATAMA ALANI :
KADROSUNUN BULUNDUĞU İLÇE/ EĞİTİM KURUMU :
HİZMET PUANI :
ZORUNLU HİZMET DURUMU :
Bulduğunuz eğitim kurumuna ya da ilçeye soruşturma sonucunda atandınız mı? : Hayır ()Evet ()
Engellilik Durumu : Yüzde kırk oranında engelliyim () Ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü
yükümlü olduğu birinci derece kan hısımlım var. ()

2016 Yılı Eylül Ayı İhtiyaç ve Norm Kadro ve İhtiyaç Fazlası Öğretmenlerin Yer Değişirme yazısını okudum.

Yukarıdaki bilgilerimin doğruluğunu beyan eder, aşağıda belirttiğim eğitim kurumlardan birine atanmak istiyorum.

Gereğini arz ederim.

...../09/2016

Telefon No :

(adı-soyadı-imza)

Tercih Bölümü

Tercih	İlçesi	Kurum Adı
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		
11.		
12.		
13.		
14.		
15.		
16.		
17.		
18.		
19.		
20.		
21.		
22.		
23.		
24.		
25.		

Yukarıdaki bilgileri yer alan öğretmene ait bilgi ve belgelerin tam ve doğru olduğunu tasdik ederim.

.../.../2016

.../.../2016

OKUL MÜDÜRÜ

İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRÜ

İMZA VE MÜHÜR

İMZA VE MÜHÜR

**İHTİYAÇ VE NORM KADRO FAZLASI ÖĞRETMENLERİN YER DEĞİŞTİRME
BAŞVURU FORMU 2 (Sadece Görev Yaptığı İlçe Dışındaki Başvurular İçin)**

TC KİMLİK NO :
ADI SOYADI :
BAKANLIK ATAMA ALANI :
KADROSUNUN BULUNDUĞU İLÇE/ EĞİTİM KURUMU :
HİZMET PUANI :
ZORUNLU HİZMET DURUMU :
Bulduğunuz eğitim kurumuna ya da ilçeye soruşturma sonucunda atandınız mı? : Hayır () Evet ()
Engellilik Durumu : Yüzde kırk oranında engelliyim () Ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü yükümlü olduğu birinci derece kan hısımlım var. ()

2016 Yılı Eylül Ayı İhtiyaç ve Norm Kadro ve İhtiyaç Fazlası Öğretmenlerin Yer Değiştirme yazısını okudum.

Yukarıdaki bilgilerimin doğruluğunu beyan eder, aşağıda belirttiğim eğitim kurumlardan birine atanmak istiyorum.
Gereğini arz ederim.

...../09/2016

Telefon No :

(adı-

soyadı-imza)

Tercih Bölümü

Tercih	İlçesi	Kurum Adı
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		
11.		
12.		
13.		
14.		
15.		
16.		
17.		
18.		
19.		
20.		
21.		
22.		
23.		
24.		
25.		

Yukarıdaki bilgileri yer alan öğretmene ait bilgi ve belgelerin tam ve doğru olduğunu tasdik ederim.

.../.../2016

OKUL MÜDÜRÜ
İMZA VE MÜHÜR

.../.../2016

İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRÜ
İMZA VE MÜHÜR



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü

Sayı : 68898891-903.02-E.9853896

19.09.2016

Konu : İhtiyaç ve Norm Kadro Fazlası Öğretmenler

DAĞITIM YERLERİNE

GENELGE

2016/19

Ülkemizin varlığına, birlik ve beraberliğine karşı son dönemde yaşanan bazı olaylarda rol aldığı tespit edilen öğretmenlerin görevlerine son verilmesi nedeniyle oluşan öğretmen ihtiyacının bir kısmı, daha önce atanan ve yetiştirme sürecini tamamlayan öğretmenler ile önümüzdeki ay ataması yapılacak sözleşmeli öğretmenlerce karşılanacaktır. Söz konusu öğretmen ihtiyacının bir kısmı da, ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin öğretmen açığı bulunan eğitim kurumlarına atanmaları yoluyla giderilecektir. Bu ihtiyacın, eğitim ve öğretim yılının başladığı ilk günlerde karşılanması özel önem arz etmektedir.

Bilindiği gibi Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin “İhtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirmeleri” başlıklı 53’üncü maddesinde; “(1) Eğitim kurumunun ya da bölümün/eğitim kurumunda uygulanmakta olan mesleki ve teknik eğitim alanının kapanması, program değişikliği, Bakanlığın öğretmenliğe atanacakların tespitine ilişkin kararıyla ders/alan kaldırılması ya da norm kadro esasları gereğince yapılacak düzenlemeler sonucu öğretmen fazlalığı oluşması hâlinde; eğitim kurumunun ya da bölümün kapatılması veya program değişikliği sonucunda bu eğitim kurumlarında görevli öğretmenler, yeni eğitim kurumu açılarak öğrencilerin taşınması hâlinde bu eğitim kurumlarına, öğrenci azlığı nedeniyle kapatılan eğitim kurumlarında ya da bölümlerde görevli olanlar ise açık norm kadro bulunması hâlinde öncelikle öğrencilerin taşındığı eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına mazeretleri ve tercihleri de dikkate alınmak suretiyle atanır.

(2) Bu şekilde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi hâlinde bu durumdaki öğretmenler tercihleri de dikkate alınmak suretiyle öncelikle il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına atanır...

(5) Bu madde kapsamında il içinde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi durumunda fazlalık, il içinde zamana bağlı olmaksızın yapılacak yer değiştirmelerle giderilir. Bu şekilde yapılacak yer değiştirmeler, duyurusu yapılan eğitim kurumlarına öğretmenlerin tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılır. Fazla konumdaki öğretmenlerden herhangi bir kuruma atanmak üzere başvuruda bulunmayanlar ile tercihlerine atanamayanların görev yerleri, il içinde valiliklerce resen belirlenir. Ancak ilgili mevzuatına göre alınan sağlık kurulu raporunda en az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen öğretmenler ile ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan öğretmenlerden norm kadro fazlası konumunda bulunanlar, engellilik durumlarının devamı süresince resen görev yeri belirlemeden istisnadır.” hükmüne yer verilmiştir.

Diğer taraftan, Millî Eğitim Bakanlığı Özel Program ve Proje Uygulayan Eğitim

Kurumları Yönetmeliğinin 11'inci maddesinde; "(1) Yöneticiler dört yıllığına görevlendirilir.

(2) Öğretmenler dört yıllığına atanırlar.

(3) Aynı unvanla aynı eğitim kurumunda sekiz yıldan fazla süreyle yönetici veya öğretmen olarak görev yapılamaz.

(4) Görev süresi biten öğretmenlerin iş ve işlemleri okul müdürlüğünce, yöneticilerin işlemleri ise il millî eğitim müdürlüğünce başlatılır." hükmü, 12'nci maddesinde; "(1) Yöneticilikte veya öğretmenlikte geçen dört ve sekiz yıllık sürenin hesabında; eğitim kurumunda aynı unvanla geçirilen hizmet sürelerinin toplamı esas alınır. Görevinin sona ereceği tarih; ders yılının içinde olması halinde dört yıllık veya sekiz yıllık sürenin dolduğu tarihin içinde bulunduğu ders yılının son günü, ders yılının dışında olması halinde dört yıllık veya sekiz yıllık sürenin dolduğu tarihi takip eden ders yılının son günüdür." hükmü, geçici 1'inci maddesinde ise; "(1) Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihte valiliklerce ataması yapılmış olan öğretmenler ile görevlendirilmesi yapılmış yöneticilerden dört veya sekiz yıllık görev süresini tamamlayanların görevleri sona erer. Bunlardan sekiz yıldan az, dört yıldan fazla çalışanlar bu okullarda sekiz yıllık görev süresi tamamlamak üzere atanabilir/görevlendirilebilirler. Görev sürelerini dolduran yönetici ve öğretmenler istekleri de dikkate alınarak ilgili mevzuatı uyarınca durumlarına uygun okullara öğretmen olarak atanırlar. Bu öğretmenlerden herhangi bir okul/kuruma atanmak üzere başvuruda bulunmayanların veya tercihlerinden birine atanamayanların görev yerleri il içerisinde valiliklerce resen belirlenir." hükmü yer almaktadır.

Bu çerçevede, Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 9'uncu maddesinin son fıkrası hükmünün de dikkate alınarak ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenler ile özel program ve proje uygulayan eğitim kurumlarında sekiz yıllık görev süresini dolduran yönetici ve öğretmenlerden;

1- Tercihle bulunanların, en fazla 25 eğitim kurumu tercih etme hakkı verilmek üzere tercihleri dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre il içinde,

2- Tercihlerine atanamayanlar ile tercihte bulunmayanların, hizmet puanı en fazla olandan başlamak üzere öncelikle görev yapmakta oldukları ilçe içinde, bunun mümkün olmaması durumunda ise hizmet puanı en az olandan başlamak üzere görev yapmakta oldukları il içinde resen,

alanlarında öğretmen ihtiyacı bulunan eğitim kurumlarına başvurular 23 Eylül 2016 tarihine kadar alınacak, atamaların ise valiliklerce 26 Eylül 2016 tarihine kadar yapılacaktır.

Bu kapsamda yapılacak atamalarda; eğitim kurumlarının boş öğretmen norm kadrolarının, atama yetkisi Bakanlıkta olanlar hariç, tamamı açık gösterilecek ve yeni açılan eğitim kurumları ile özel okullardan Bakanlığımıza devredilenlere yapılacak atamalara öncelik verilecektir.

Ayrıca öğretmenler, zarurî durumlar dışında gerek Bakanlığımızın merkez ve taşra teşkilatı birimlerinde gerekse diğer kamu kurum ve kuruluşlarında geçici olarak görevlendirilmeyecektir.

Gereğini rica ederim.

Yusuf TEKİN

Bakan a.

Müsteşar

Dağıtım:

81 İl Valiliğine

(İl Millî Eğitim Müdürlükleri)

HATAY İL GENELİ NORM KADRO FAZLASI ÖĞRETMENLERİN LİSTESİ

S.NO:	ILC_ADI	KR_ADI	BRANS	DERS_SAAATI_NORMA_ESAS	DERS_SAAATI_YONETICI	NORM	MEVCUT	ATANAN	AYRILAN	NET	T.C.KİMLİK NO	ADI SOYADI	HİZMET PUANI
268	REYHANLI	İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	Sınıf Öğretmenliği	0	0	0	4	2	0	-1		Mustafa KARACA	538
269	REYHANLI	İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	Sınıf Öğretmenliği							-1		Adnan SAPAR	439
270	REYHANLI	İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	Sınıf Öğretmenliği							-1		Mehmet KARACA	315
271	REYHANLI	İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	Sınıf Öğretmenliği							-1		Mehmet DAL	296
272	REYHANLI	Ahmetbeyli Şehit Bülent Narlı İlkokulu	Sınıf Öğretmenliği	0	0	2	3	0	0	-1		Ahmet Hilmi DEMİR	114
273	REYHANLI	Nergisli Cumhuriyet İlkokulu	Sınıf Öğretmenliği	0	0	6	7	0	0	-1		Ece GÖK	62
274	REYHANLI	Reyhanlı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	Felsefe	26	0	1	1	1	0	-1		Aynur BOSTANCI	67
275	REYHANLI	İsmet Ayşe Behzatoğlu Anadolu Lisesi	Felsefe	30	0	1	2	0	0	-1		Abdulgani DEĞİRMENCİ	102
276	REYHANLI	Cemil Meriç Anadolu Lisesi	Matematik	92	0	4	5	0	0	-1		Fidel ESKİOCAK	47
277	REYHANLI	İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	İngilizce	0	0	0	1	0	0	-1		Mehmet KILINÇOĞLU	204
278	REYHANLI	İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	Coğrafya	0	0	0	2	0	0	-1		Ali ERDEM	349
279	REYHANLI	İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	Coğrafya							-1		Mahmut SANLI	235
280	REYHANLI	İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	Sosyal Bilgiler	0	0	0	1	0	0	-1		Abit BİÇEN	310
281	REYHANLI	Ahi Evran Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	Coğrafya	28	2	1	2	0	0	-1		Semiha ÇAKIR	109
282	REYHANLI	Ahi Evran Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	Tarih	53	6	2	3	0	0	-1		Kemal ALBAYRAK	7
283	REYHANLI	Tayfur Sökmen Anadolu Lisesi	Felsefe	28	0	1	1	1	0	-1		Sultan ZUBAROĞLU	65

2016 YILI NORM KADRO FAZLASI ÖĞRETMEN ATAMA TAKVİMİ

1- Norm Kadro Fazlası Öğretmenlerin Atama Duyurusu	20 Eylül 2016
2- Norm Kadro Fazlası öğretmenlerin müdürlüğümüzce tespiti,ve yayını 3-Eksik ve hatalı olanların ilçe müdürlüklerince bildirilmesi	20 – 21 Eylül 2016
4 -Başvuruların Kabul Edilmesi	21- 23 Eylül 2016 tarihleri arası
5- Başvuruların Değerlendirmesi ve Atamaların Yapılması	26 Eylül 2016
6- Ataması Yapılanların İlişik Kesme Göreve Başlama İşlemleri	Valilik Onayından sonra